

## Política de Responsabilidad Social Empresarial

SK Godelius S.A. entiende por responsabilidad social como el compromiso de una organización ante los impactos que sus decisiones y actividades ocasionan en la sociedad y el medioambiente, asumida mediante un comportamiento ético y transparente que: contribuya al desarrollo sostenible, incluyendo la salud y el bienestar de la sociedad; tome en consideración las expectativas de sus partes interesadas; cumpla con la legislación aplicable y sea coherente con la normativa internacional de comportamiento. La gestión de RS debe estar integrada en toda la organización y llevarse a la práctica en sus relaciones.

SK Godelius S.A. es parte del grupo industrial chileno Sigdo Koppers S.A., el que desde el año 2006 adhiere al pacto Global de las Naciones unidas en Chile. En este marco, ha asumido el compromiso de cumplir y promover principios en materia de Derechos Humanos, Relaciones Laborales, Medioambiente y Anticorrupción.

En base a lo anterior, son asuntos prioritarios para SK Godelius: el bienestar y seguridad de sus colaboradores y subcontratistas; la gestión del impacto de sus actividades en el medioambiente; la calidad de los productos, soluciones y servicios, y la eficiencia en todos sus procesos, necesaria para garantizar la generación de valor para sus accionistas y el crecimiento sostenible de la compañía. También ha asumido como un objetivo importante, su contribución al progreso de la comunidad, a través de acciones relevantes en el área de educación, principalmente.

1. DERECHOS HUMANOS Desde 2011, Sigdo Koppers cuenta con un Código de Ética Corporativa, documento que establece un marco de principios, valores y conductas que deben regir el desempeño laboral y el comportamiento de los colaboradores y asesores de todas las empresas del Grupo. La no discriminación y el respeto a los derechos humanos está incorporada dentro de las orientaciones que entrega este código.
2. COLABORADORES La capacidad, motivación y compromiso de las personas son la base del éxito de Sigdo Koppers y sus filiales, de las que SK Godelius es integrante. Es muy importante para la compañía asegurar que sus colaboradores sean valorados y apoyados en su desarrollo, tanto personal como profesionalmente. La compañía busca atraer y motivar al mejor capital humano, promoviendo el desarrollo de habilidades y competencias, el trabajo en equipo, la salud y seguridad laboral, y la búsqueda de la excelencia. Todo ello en un ambiente laboral desafiante y de respeto por las personas
3. CLIENTES: SK Godelius busca construir relaciones de largo plazo con los clientes para lo cual entrega productos y servicios de alta calidad y genera relaciones de confianza que le permitan convertirse en sus socios estratégicos.

4. **PROVEEDORES:** Normas y procedimientos claramente establecidos, garantizan un trato justo e igualitario con todos los proveedores de Sigdo Koppers. SK Godelius solicita que todos sus proveedores adhieran a la política de Proveedores de Sigdo Koppers S.A.
5. **MEDIOAMBIENTE:** Como parte de su política ambiental, las compañías de Sigdo Koppers realizan controles de materias primas, cumplen con las disposiciones para el manejo de sustancias peligrosas y realizan inversiones para optimizar la operación de sus plantas productivas.
6. **COMUNIDAD:** Sigdo Koppers y sus filiales contribuyen al desarrollo económico, social y ambiental de las comunidades donde están insertas sus compañías, manteniendo programas de ayuda social y generación de oportunidades de educación y trabajo. Un ejemplo concreto se da en la realización de prácticas educacionales todos los años en SK Godelius, tanto de alumnos universitarios como de los sistemas de educación dual promovidos por Sigdo Koppers.



---

Fernando Bracco Nahson  
Gerente General  
SK Godelius S.A.